

CO₂ reductieplan 2027

Conform de CO2-Prestatieladder 3.1

Datum : 27-09-2024
Referentie : 90003
Versie : 2.0
Status : definitief

© Logitech B.V.

Auteur Diana de Rijke

Autorisatiedatum 27-09-2024

Handtekening autoriserend verantwoordelijk manager:



Inhoudsopgave

Revisiebeheer	3
1 Inleiding	4
1.1 Vergelijking met sectorgenoten _____	4
1.2 Hoofddoelstelling _____	5
2 Voortgang doelstellingen	6
2.1 Realisatie doelstellingen 2023 t.o.v. 2019 _____	6
2.2 Scope 1: subdoelstelling leaseauto's _____	6
2.3 Scope 2: subdoelstelling kantoor _____	7
2.4 Scope 3: subdoelstelling bedrijfsmiddelen _____	7
3 CO₂ reductieplan scope 1, 2 & 3 (BT)	8
3.1 Reductie per maatregel en bijbehorend tijdsplan _____	8
3.2 Verantwoordelijke, middelen en KPI's _____	9
4 CO₂ reductieplan scope 3	10
4.1 Strategisch plan scope 3 _____	10
4.2 Reductie per maatregelen met bijbehorend tijdsplan _____	10
4.3 Verantwoordelijke, middelen en KPI's _____	11
5 Status van reductiemaatregelen	12
5.1 Status reductiemaatregelen scope 1 en 2 _____	12
5.2 Grafiek voortgang CO ₂ -uitstoot scope 1, 2 & 3 BT _____	13
5.3 Status reductiemaatregelen scope 3 _____	15

Revisiebeheer

Auteur	Datum	Versie	Status	Commentaar
Merel	15-01-2018	1.4	Definitief	Overgezet naar nieuwe huisstijl en informatie aangepast.
Merel	26-01-2018	1.5	Definitief	Document titel gewijzigd in document, nieuwe informatie toegevoegd en voortgang gewijzigd naar laatste wijzigingen in input.
Diana	14-11-2019	1.7	Definitief	Doelstellingen updaten
Diana	04-01-2021	1.8	Definitief	Doelstellingen en maatregelen updaten
Diana	05-11-2021	1.9	Definitief	Maatregelen updaten
Diana	28-10-2022	1.10	Definitief	Maatregelen updaten
Diana	10-10-2023	1.11	Definitief	Maatregelen updaten
Diana	27-09-2024	2.0	Definitief	Doelstellingen en maatregelen updaten

1 Inleiding

In dit document worden de scope 1, 2 & 3 CO₂ reductiedoelstellingen gepresenteerd. Ook wordt de voortgang van CO₂ reductie beoordeeld. Hieraan voorafgaand is de CO₂ emissie inventaris opgesteld voor scope 1, 2 & 3 volgens eisen zoals gesteld in ISO14064-1 en het GHG Protocol.

Voor het bepalen van de CO₂ reducerende maatregelen, is eerst een inventarisatie van mogelijke reductiemaatregelen uitgevoerd. Deze inventarisatie is beschreven in Bijlage A van dit document. Aan de hand van de maatregelen die relevant zijn, is vervolgens het CO₂ reductieplan opgesteld. In dit CO₂ reductieplan worden de reductiedoelstellingen en daarbij behorende maatregelen beschreven.

Onderstaand wordt de hoofddoelstelling van het bedrijf gepresenteerd. In hoofdstuk 2 is deze hoofddoelstelling nader uitgewerkt in subdoelstellingen en de voortgang daarvan. In hoofdstuk 3 wordt vervolgens het plan van aanpak en de status van de uit te voeren maatregelen beschreven.

Dit reductieplan is opgesteld in overleg en met goedkeuring van het management.
De voortgang in (sub)doelstellingen en maatregelen wordt ieder half jaar beoordeeld.

1.1 Vergelijking met sectorgenoten

Vanuit de CO₂ Prestatieladder wordt gevraagd om het opstellen van reductiedoelstellingen die zowel ambitieus als realistisch zijn. Daarom is voor het opstellen van de doelstelling onderzocht welke maatregelen en doelstellingen sectorgenoten ambiëren. Logitech stelt ambitieuze doelstellingen vast die passen bij de situatie van het bedrijf en vergelijkbaar zijn met die van sectorgenoten. Logitech schat zichzelf in als middenmoter op het gebied van CO₂-reductie. Wij zijn al jaren bewust met reductiemogelijkheden bezig en hebben veel maatregelen uitgevoerd om te reduceren:

- Stimuleren gebruik van openbaar vervoer;
- Stimuleren aanschaf zuinigere lease auto's;
- Stimuleren zuiniger rijden (Green Driver Challenge);
- Ketenganalyse hergebruik spoorstaven;
- Actief bezig zijn met klimaatbeheersing binnen kantoor, die centraal geregeld is door eigenaar;
- Bewustzijn medewerkers vergroot (lichten uit, advies geen screensaver, computers/ beeldschermen uit, aanschaf zuinige apparaten);

Op basis hiervan zal haar reductiedoelstelling gelijk liggen aan die van sectorgenoten.

Enkele voorbeelden van sectorgenoten in het bezit van CO₂ certificaat en met de doelstelling:

- Dutch Rail Control, doelstelling 2023 t.o.v. 2019: 8% op scope 1 + 25% op scope 2 + -20% op scope 3 (Business Travel) (jaarcijfers 2022 op website, geraadpleegd en gedownload op 17-10-2023).
- Two-B, doelstelling 2024 t.o.v. 2014: scope 1 en 2: 70,0 % reductie. (Informatie op website, geraadpleegd en gedownload op 27-09-2024)
- MV Ingenieursbureau: MV wil in 2030 de CO₂-emissies in scope 1 met 30% hebben gereduceerd. MV streeft ernaar om in 2030 de CO₂-emissies in scope 2 met 100% te hebben gereduceerd (door eigen opwekking van energie). Informatie op website, geraadpleegd en gedownload op 27-09-2024). MV noemt zichzelf ook een middenmoter.

1.2 Hoofddoelstelling

Doelstelling scope 1 en 2:

Scope 1, 2 & 3 Business Travel doelstellingen Logitech B.V.*
Logitech B.V. wil in 2027 ten opzichte van 2023 7 % minder ton CO ₂ uitstoten.

Verdeling hoofddoelstelling naar scope 1, 2 en 3BT:

Scope 1 doelstellingen Logitech B.V.*
Logitech B.V. wil in 2027 ten opzichte van 2023 de volgende besparing realiseren: 22 % per productief uur 26 % per FTE

Scope 2 doelstellingen Logitech B.V.*
Logitech B.V. wil in 2027 ten opzichte van 2023 de volgende besparing realiseren: 3 % per productief uur 8 % per FTE

Scope 3 (BT) doelstellingen Logitech B.V.*
Logitech B.V. wil in 2027 ten opzichte van 2023 de volgende besparing realiseren: 7 % per productief uur 11 % per FTE

Doelstelling scope 3:

Scope 3 doelstellingen Logitech B.V.*
Logitech B.V. wil in de periode 2023 t/m 2027 gemiddeld per jaar 1.000 m ¹ spoor realiseren met hergebruik van spoorstaven vanuit door ons opgestelde bestekken en werkbeschrijvingen.

**Deze doelstellingen zijn gerelateerd aan behaalde productieve uren/FTE.*

2 Voortgang doelstellingen

De hoofddoelstelling is uitgesplitst per emissiestroom om zodoende doelstellingen te formuleren die gedetailleerder en beter meetbaar zijn. Ieder jaar tijdens met de evaluatie van het reductieplan zal hieronder per subdoelstelling de voortgang in CO₂ reductie beschreven worden. Deze voortgang wordt aangetoond op basis van de verzamelde emissiegegevens betreffende scope 1, 2 en 3.

2.1 Realisatie doelstellingen 2023 t.o.v. 2019

Logitech heeft zich ten doel gesteld om in 2023 per scope een bepaalde besparing te realiseren. In deze paragraaf bespreken we de resultaten.

Scope 1:

De uitstoot in scope 1 is in de periode 2022-2019 afgenomen. Voornaamste oorzaak is het vele thuiswerken vanwege de Covid19-pandemie. Het aantal kilometers voor woon-werkverkeer én zakelijke kilometers, gereden met de leaseauto's is verminderd, waardoor de uitstoot is afgenomen. Ook is het aantal leaseauto's verminderd. In 2023 kunnen de doelstellingen per fte en per productief uur worden behaald.

Scope 2:

De uitstoot in scope 2 is in 2018 aanzienlijk gedaald, voornamelijk doordat het kantoorpand is verbouwd. Per fte en per productief uur zal de uitstoot van elektra iets gaan stijgen; de bezetting van het kantoor is groeiend: het aantal fte neemt toe en ook wordt er weer meer op kantoor gewerkt i.p.v. thuis, waardoor het stroomverbruik toeneemt. Ook is de emissiefactor voor grijze energie fors verhoogd, waardoor reductie van de totale uitstoot in ton CO₂ bijna niet mogelijk is. De reductie is alleen mogelijk via het omslaan naar productieve uren en FTE.

Scope 3 (BT):

De uitstoot in scope 3 Business Travel is in 2021 licht afgenomen, maar neemt in 2022 weer toe. Er worden veel zakelijke kilometers gereden met zowel de bedrijfsauto als privé auto's. Voor de bedrijfsvoering is het nodig dat medewerkers bezoeken brengen aan opdrachtgevers en projectlocaties. Om de doelstelling van 45 % besparing te halen zullen wij hier efficiënt mee om moeten gaan.

Scope 3 overig:

Voor de periode 2019-2023 is de doelstelling: 3% besparing op de uitstoot door woon-werkverkeer. In de periode 2015-2020 is het ondanks diverse maatregelen niet gelukt de beoogde besparing te behalen. In de periode 2020-2022 zagen we een verbetering. Echter, in 2023 is een aantal medewerkers in dienst gekomen met een grote(re) woonwerk-afstand, waardoor de uitstoot in tonnen, maar ook FTE, is toegenomen.

Doelstellingen 2023 t/m 2027:

Tot en met 2023 is het goed gelukt de reductiedoelstellingen te behalen. Door het feit dat er steeds minder elementen zijn waar besparingen behaald kunnen worden en groei van de organisatie, lijkt het op voorhand niet reëel om in de komende jaren nog de reductie te kunnen behalen die we in de afgelopen jaren wel bereikt hebben. Dit komt met name ook door de stijging die we door een samenloop van omstandigheden in 2024 hebben moeten accepteren ten opzichte van 2023 en de verhoogde factor voor grijze energie. Tussen 2024 en 2027 verwachten we wel weer een licht positieve reductie te kunnen behalen.

2.2 Scope 1: subdoelstelling leaseauto's

Logitech reduceert het leaseautoverbruik in 2027 ten opzichte van 2023:

- Per productief uur: met 22 %
- Per FTE met 26 %

Maatregelen	<ul style="list-style-type: none"> - Toepassen zuinigere auto's - Gebruik of aanschaf van elektrische voertuigen - Gasverbruik monitoren in overleg met verhuurder
--------------------	---

2.3 Scope 2: subdoelstelling kantoor

<p>Logitech reduceert het energieverbruik van kantoor in 2027 ten opzichte van 2023:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Per productief uur: met 3 % • Per FTE met 8 % 	
Maatregelen	<ul style="list-style-type: none"> - Presentaties geven aan personeel; - Onderzoek naar Groene stroom/GvO's - Afspraken energieprestaties kantoor bij verlenging huurcontract (groene stroom, klimaatinstallatie) - Benchmarking en optimalisatie energieverbruik - Beeldschermen uitschakelen buiten werktijd

2.4 Scope 3: subdoelstelling bedrijfsmiddelen

<p>Logitech reduceert het energieverbruik van kantoor in 2027 ten opzichte van 2023:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Per productief uur: met 7 % • Per FTE met 11 % 	
Maatregelen	<ul style="list-style-type: none"> - Gebruik openbaar vervoer stimuleren; - Medewerkers <25 km stimuleren en belonen om bij mooi weer op de fiets naar het werk te komen; - Medewerkers stimuleren zuiniger te rijden; - Medewerkers stimuleren om zuinigere auto's te rijden; - Band op spanning; - Materiaalgebruik: extra reducerende maatregelen bij opdrachtgevers (o.a. via initiatief GreenRail)

3 CO₂ reductieplan scope 1, 2 & 3 (BT)

3.1 Reductie per maatregel en bijbehorend tijdspad

Reductiemaatregel	Emissiestroom	Reductie op emissiestroom	Reductie 2023 op totale footprint	Type actie	Uitvoerdatum	Projecten
Scope 1						
Vervolg Green Driver Challenge	Leaseauto's	0,5%	0,17%	Langere tijd		✓
Gebruik van elektrische voertuigen	Leaseauto's			Eenmalig	December 2026	✓
Thuiswerkplan	Leaseauto's		24%	Eenmalig	December 2022	✓
Persoonlijk mobiliteitsbudget	Leaseauto's		24%	Eenmalig	December 2022	✓
Gasverbruik monitoren (0,5 graad lager)	Gas					
Scope 2						
Presentaties geven aan het personeel	Elektraverbruik	0,5%	0,14%	continu		
Afstemmen eigenaar pand toerekening stroomopwekking zonnepanelen	Elektraverbruik	2,0%	0,58%	éénmalig	Januari 2017	
Onderzoek naar Groene stroom/ GvO's	Elektraverbruik	20%	5,78%	n.t.b.		
Automatisering in de cloud	Elektraverbruik	1,0%	0,28%	éénmalig	2016	✓
Vervangen TL-verlichting	Elektraverbruik	1,0%	0,28%	éénmalig	Maart 2016	
Afspraken energieprestaties kantoor bij verlenging huurcontract	Elektraverbruik		14%	continu	Juli 2024	
Benchmarking en optimalisatie energieverbruik	Elektraverbruik				December 2023	
Inkopen efficiënte hardware	Elektraverbruik				December 2023	
Totale reductie in scope 1, 2 en 3 BT:	25%					

3.2 Verantwoordelijke, middelen en KPI's

Reductiemaatregel	Verantwoordelijke	Middelen	Kritische Prestatie Indicatoren
Scope 1			
Vervolg Green Driver Challenge	Ed	Geld, tijd van medewerkers	gereden km, brandstofverbruik
Mogelijkheden andere leaseconstructies	Ed/Gerard	Tijd	gereden km, brandstofverbruik
Gasverbruik kantoorpand	Diana	Tijd	aardgasverbruik
Thuiswerkplan	Diana / Ed	Tijd	gereden km, brandstofverbruik
Persoonlijk mobiliteitsbudget	Diana	Tijd	gereden km, brandstofverbruik
Gasverbruik monitoren (0,5 graad lager)	Gerard	Tijd	Aantal m3 verbruik
Scope 2			
Presentaties geven aan het personeel	Ed	Bewustwording, communicatie personeel	aantal kWh verbruik
Aanschaf duurzame apparaten	Diana	Tijd, Kosten voor investering	aantal kWh verbruik
Afstemmen eigenaar pand toerekening stroomopwekking zonnepanelen	Gerard	Tijd, communicatie	aantal kWh grijze stroom
Onderzoek naar Groene stroom/ GvO's	Ed	Tijd, geld	aardgasverbruik
Automatisering in de cloud	Ed	Tijd, geld	aardgasverbruik
Vervangen TL-verlichting	Ed	Tijd, geld	aantal kWh verbruik
Afspraken energieprestaties kantoor bij verlenging huurcontract	Diana / Ed / dir.	Tijd, communicatie	aantal kWh verbruik
Benchmarking en optimalisatie energieverbruik	Diana	Tijd	aantal kWh verbruik
Inkopen efficiënte hardware	Ed / Diana	Tijd, geld	aantal kWh verbruik

4 CO₂ reductieplan scope 3

Logitech B.V. wil naast de CO₂ reductie voor het eigen bedrijf, ook CO₂ reductie in de keten nastreven. Middels een ketenanalyse is onderzocht waar de verbruiken in deze ketens plaatsvinden en wat mogelijkheden zijn voor CO₂ reductie. De onderwerpen voor deze ketenanalyses zijn gekozen op basis van de kwalitatieve scope 3 analyse. Daarnaast heeft Logitech B.V. de scope 3 emissies kwantitatief in kaart gebracht. De inkoop van goederen en diensten heeft een groot aandeel in de kwantitatieve analyse. Aan de hand van deze kwantitatieve scope 3 analyse, zijn de mogelijke reductiemaatregelen en reductiestrategieën in kaart gebracht. Deze inventarisatie staat beschreven in bijlage B bij dit document.

4.1 Strategisch plan scope 3

Logitech B.V. heeft de volgende speerpunten opgesteld m.b.t. reductie van haar scope 3 emissies:

- Openbaar vervoer actief stimuleren;
- Medewerkers stimuleren bij minder dan 25 km woon-werkverkeer afstand bij mooi weer op de fiets te komen;
- Medewerkers stimuleren zuiniger te rijden;
- Medewerkers stimuleren op zuinigere auto's te rijden;
- Green Driver Challenge;
- Actief betrekken van leveranciers bij ons CO₂-beleid (o.a. via initiatief GreenRail);
- Plan voor thuiswerken;
- Persoonlijk mobiliteitsbudget.

4.2 Reductie per maatregelen met bijbehorend tijdspad

Reductiemaatregel	Emissiestroom	Doelstelling 2021	type actie	1e uitvoerdatum	projecten
Woon-werkverkeer	Autoverbruik				
Gebruik openbaarvervoer stimuleren		-	Continue	Februari 2018	✓
Medewerkers stimuleren bij minder dan 25 km woon-werkverkeer afstand bij mooi weer op de fiets te komen.		-	continue	Maart 2016	
Medewerkers stimuleren zuiniger te rijden		Bepalen adhv verbruik	meermalig	maart 2016	✓
Medewerkers stimuleren op zuinigere auto's te rijden		Bepalen adhv verbruik	Continue	Maart 2016	✓
Vervolg geven aan Green Driver Challenge			Twee maandelijks	januari 2017	✓
Thuiswerkplan opstellen				December 2021	✓
Persoonlijk mobiliteitsbudget ontwikkelen				Oktober 2022	✓
Inkoop goederen en diensten					

Actief betrekken van leveranciers bij ons CO2-beleid		-	Continue		✓
--	--	---	----------	--	---

4.3 Verantwoordelijke, middelen en KPI's

Reductiemaatregel	Verantwoordelijke	Middelen	Kritische Prestatie Indicatoren
Woon-werkverkeer:			
Gebruik openbaar vervoer stimuleren	Ed/Diana	Communicatie, beloning?	Verbruik
Medewerkers stimuleren bij minder dan 25 km woon-werkverkeer afstand bij mooi weer op de fiets te komen.	Ed/Diana	Communicatie, beloning	Aantal fietsritten
Medewerkers stimuleren zuiniger te rijden	Ed/Diana	Communicatie	Bewustwording
Medewerkers stimuleren op zuinigere auto's te rijden	Ed/Diana	Communicatie	Bewustwording
Vervolg geven aan Green Driver Challenge	Ed/Diana	Communicatie, beloning	Verbruik
Thuiswerkplan opstellen	Diana / Ed	Communicatie	Verbruik
Persoonlijk mobiliteitsbudget ontwikkelen	Diana	Communicatie	Verbruik
Inkoop goederen en diensten:			
Actief betrekken van leveranciers bij ons CO2-beleid	Diana/Ed	Communicatie	Continue

5 Status van reductiemaatregelen

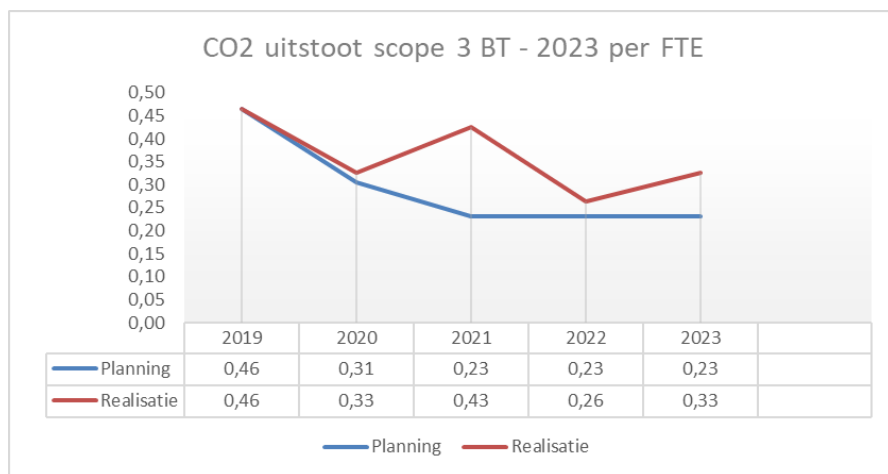
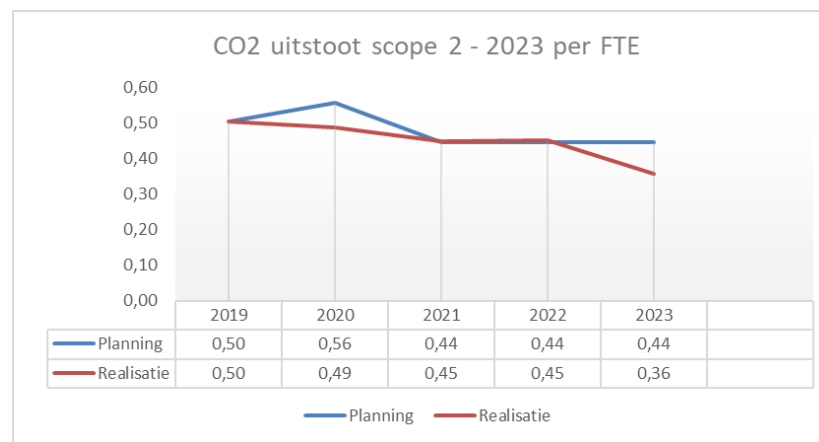
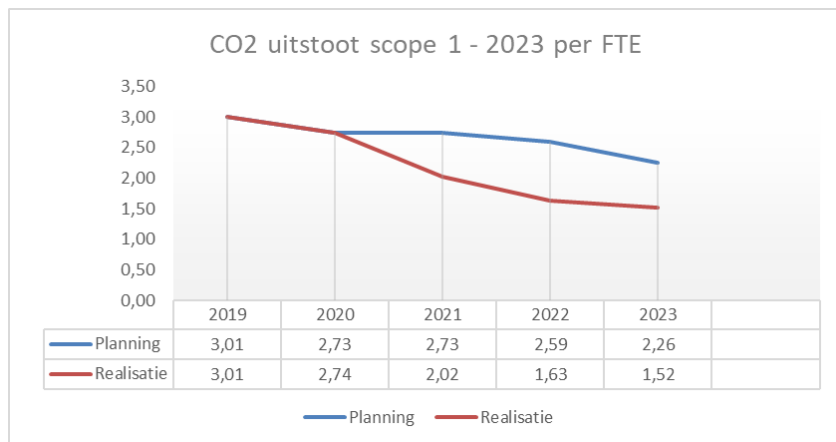
In dit hoofdstuk beoordelen we de reductiemaatregelen door er een status aan te koppelen.

5.1 Status reductiemaatregelen scope 1 en 2

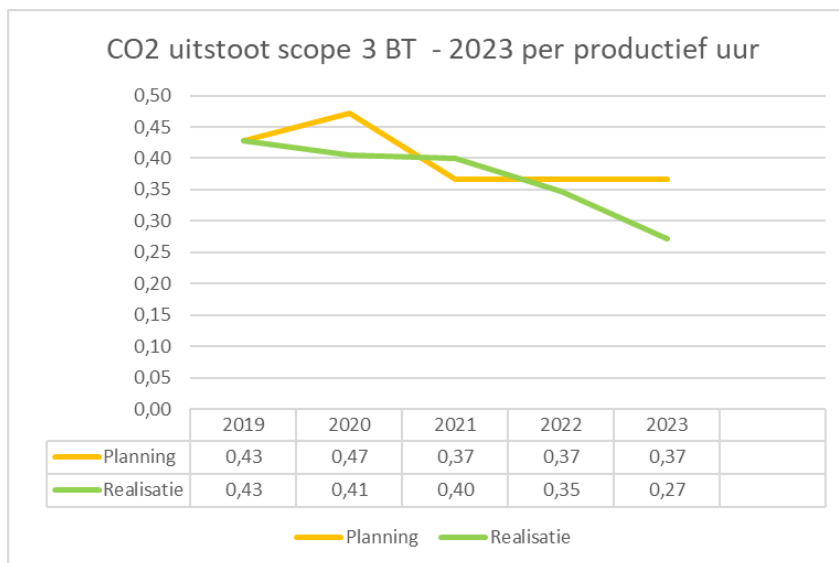
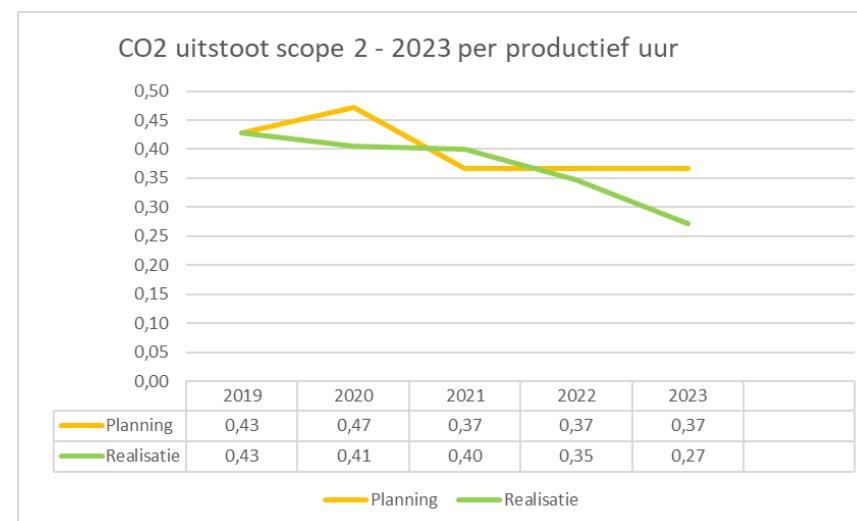
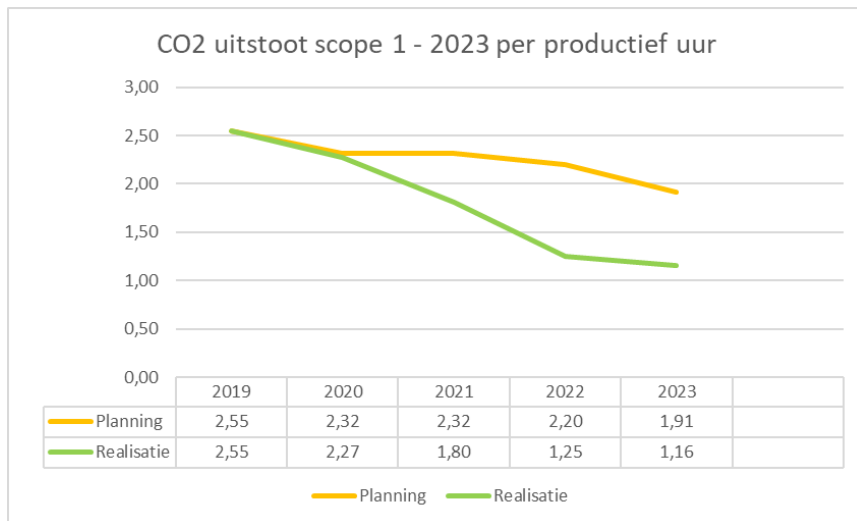
Reductiemaatregel	Status 27-09-2024
Scope 1	
Vervolg Green Driver Challenge	In 2022 weer oppakken.
Gasverbruik kantoorpand	Oppakken in het huurdersoverleg.
Thuiswerkplan	Vastgesteld in december 2022.
Persoonlijk mobiliteitsbudget	Vastgesteld in december 2022.
Scope 2	
Presentaties geven aan het personeel	Tweemaal per jaar worden de medewerkers op de hoogte gehouden van de resultaten. In 2021 is ook weer aandacht besteed aan de bandenspanning en Het Nieuwe Rijden.
Aanschaf duurzame apparaten	Continu bij nieuw aan te schaffen apparaten.
Beeldschermen uit buiten werktijd	Nieuwe maatregel voor de periode 2023-2027
Onderzoek naar Groene stroom/ GvO's	In 2022 weer oppakken.
Automatisering in de cloud	Sinds het voorjaar van 2020 werken wij volledig in de cloud.
Afspraken energieprestaties kantoor bij verlenging huurcontract	In de planning voor 2024, zodra het contract weer verlengd moet worden.
Benchmarking en optimalisatie energieverbruik	Doorlopend via initiatief GreenRail
Inkopen efficiënte hardware	Hier gaan we doorlopend aandacht voor hebben. In 2021 is de keuze voor beschikbare hardware sterk beperkt door het tekort aan chips. De keuze wordt dan noodgedwongen gemaakt op basis van andere aspecten dan "duurzaam".

5.2 Grafiek voortgang CO₂-uitstoot scope 1, 2 & 3 BT

Onze doelstellingen berekenen we op basis van FTE en productieve uren.



Samenvatting 2023 in %: per FTE >0% is toename <0% is afname]			
	doelstelling	realisatie	
Scope 1	-25%	-50%	
Scope 2	-12%	-29%	
Scope 3	-50%	-30%	



Samenvatting 2023 in %: per productief uur			
>0% is toename <0% is afname]			
	doelstelling	realisatie	
Scope 1	-25%	-55%	
Scope 2	-14%	-36%	
Scope 3	-45%	-26%	

5.3 Status reductiemaatregelen scope 3

Reductiemaatregel	Status 27-09-2024
Woon-werkverkeer	
Medewerkers stimuleren bij minder dan 25 km woon-werkverkeer afstand bij mooi weer op de fiets te komen.	Afgelopen jaar zijn er weer de nodige fietskilometers gemaakt, ondanks dat niet heel actief gestuurd is op de stimulatie van de fietskilometers.
Medewerkers stimuleren zuiniger te rijden	Aandacht aan besteed in het werkoverleg
Medewerkers stimuleren om zuinigere auto's te rijden	Aandacht aan besteed in het werkoverleg
Medewerkers stimuleren OV te gebruiken voor woon-werkverkeer i.p.v. auto	Actie 2019: gesprekken met medewerkers aangaan. Resultaat van deze gesprekken: het is lastig om de medewerkers die met privé auto te rijden te motiveren om met OV te reizen.
Vervolg geven aan Green Driver Challenge	In 2022 weer oppakken.
Thuiswerkplan	Geïmplementeerd in 2022
Persoonlijk mobiliteitsbudget	Geïmplementeerd in 2022
Inkoop goederen en diensten	
Actief betrekken van leveranciers bij ons CO2-beleid	In het jaar 2020 zijn actief gesprekken gevoerd met enkele leveranciers: MV Ingenieursbureau (een bureau dat wij inschakelen voor o.a. bodemonderzoek), en SVO en Brunel (detacheringsbureau's). Het resultaat is te vinden in de bijlagen 1 t/m 3 bij dit rapport. Vermeldenswaard is dat MV nadien deelnemer is geworden van het initiatief GreenRail. In 2021 is gesproken met Sweco (ingenieursbureau). In 2022 is gesproken met en Lisman & Lisman (eigenaar pand) en i4 (systeembeheer). In 2023 is gesproken met Smart Dimensions (ingenieursbureau) en Van Groningen (schoonmaakbedrijf)